



NURSIND SALERNO

Segreteria Territoriale

Salerno, lì 09/04/2019

Prot. N. 36/STN/2019

Egr. Commissario Straordinario ASL Salerno
direzione generale@pec.aslsalerno.it

Egr. Sub Commissario Sanitario ASL Salerno
direzionesanitaria@pec.aslsalerno.it

Egr. Sub Commissario Amministrativo ASL Salerno
direzioneamministrativa@pec.aslsalerno.it

Egr. Capo Dipartimento Materno Infantile ASL Salerno
s.ronsini@aslsalerno.it

e, p.c.

Egr. On. Governatore della Regione Campania
capo.gab@pec.regione.campania.it

Spett.le Direzione Generale per la Tutela della Salute
dq.500400@pec.regione.campania.it

Spett.le N.A.S.
ssa34490@pec.carabinieri.it

Oggetto : Delibera 301 del 08/04/2019 - Considerazioni.

La scrivente OS a seguito dell'emanazione della delibera di cui all'oggetto, avente a tema l'assunzione di trenta unità di personale di comparto - Ostetrica, vuole esplicitare le seguenti considerazioni:

- Innanzi tutto, sebbene non ne facciamo formalmente parte, almeno per ora, dell'Organismo Paritetico dell'Innovazione, non capiamo come mai tale azione, il reclutamento di personale interinale, non sia stata partecipata ai componenti ai sensi dell'art. 59 comma 8 del CCNL 21 maggio 2018, cosa di per sé già abbastanza



NURSIND SALERNO

Segreteria Territoriale

inusuale e che mina alle fondamenta la solidità di detto istituto, né tantomeno si può invocare l'urgenza del provvedimento atteso che di detta carenza se ne stia parlando da mesi ormai,

- Ancora una volta assistiamo a prese di posizione senza che il relativo Capo Dipartimento interessato sia stato benché minimamente interpellato, sebbene tale tematica investa in maniera generale tanto la gestione del personale, quanto la funzionalità delle strutture incidenti nel relativo dipartimento;
- Magari si sarebbe potuto appurare che vi fosse, tra il personale ostetrico, qualche unità (sette) che svolgano funzioni diverse da quelle per le quali sono state assunte;
- Relativamente alla *ratio* per la quale è stato adottato tale provvedimento, ravvediamo alcune imprecisioni che essenzialmente si possono ricondurre ad un'errata interpretazione del dettato normativo e contrattuale regolante la materia, difatti ai sensi dell'art.36, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001 per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del citato articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. Ora, considerato che la graduatoria di che trattasi non sia mai potuta nascere, proprio a causa del provvedimento in parola, altro non si è fatto che aggirare la norma generale che regola il reclutamento di personale interinale da agenzie terze;
- Come mai codesta spett.le azienda non ha preso in considerazione, per come fatto finora, la possibilità di reclutare detto personale ostetrico dalle vigenti graduatorie di mobilità in regione Campania? A titolo di esempio, certamente non esaustivo, segnaliamo che siano utilmente attive le graduatorie di mobilità per ostetriche della **AORN S. Anna e S. Sebastiano di Caserta** (https://www.ospedale.caserta.it/delibere/direttorenuovo/2018/25_2018.pdf), dell'**ASL NA1 Centro** (<http://www.aslnapoli1centro.it/avvisi-di-mobilita>) e del Policlinico Universitario di Napoli (www.policlinico.unina.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/2869)?
- Tanto sarebbe andato incontrovertibilmente nella direzione indicata dalla Regione Campania, che con nota prot. PG 2019 – 0004221/UOCP/GAB/CG del 19/02/2019 a firma del Governatore De Luca, invitava proprio le AA.SS.LL. campane ad adottare tale metodologia di reclutamento evitando in via prioritaria il ricorso alle assunzioni di personale interinale;
- Come mai non è stata fatta una gara ad evidenza pubblica, ampliando, eventualmente, la platea dei soggetti terzi interessati a fornire dette prestazioni interinali, nel mentre ci si è affidati ad una società già operante nei confronti dell'ASL Salerno per la fornitura di personale interinale?
- Come mai a fronte di una mobilità per 20 unità di personale ostetrico intentata dall'ASL Salerno, oggi si procede all'immissione di 30 unità di personale ostetrico? Era sbagliato il fabbisogno presunto con la mobilità o è sbagliato quello presunto con l'agenzia interinale?



NURSIND SALERNO

Segreteria Territoriale

In conclusione, in un momento storico in cui tutte le forze politiche, sociali e sindacali si battono per l'eliminazione del precariato, oggi l'ASL Salerno vara le condizioni per creare "nuovi schiavi" del lavoro precario, cosa che considerate tutte le altre carenze di personale oggi insistenti nell'ASL Salerno, rappresenta un *vulnus* non accettabile che potrebbe essere esteso per analogia a tutte le altre categorie di lavoratori e a cui ci opporremo con tutte le nostre forze, atteso che, per come diciamo da mesi oramai, l'unica vera speranza per le aziende salernitane di recuperare personale, passi essenzialmente per il concorso unico provinciale dedicato a tutte le figure mediche e di comparto oggi carenti e che non smetteremo mai di chiedere.

Con la presente, rimanendo in attesa di riscontro, cogliamo l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

Il Segretario Territoriale
Biagio Tomasco



(Firma non autenticata ai sensi del D.Lgs. 445/2000)